

Số: /HĐQT

Hà nội, ngày 15 tháng 5 năm 2015

**BÁO CÁO**  
**CỦA HĐQT TỔNG CÔNG TY XD ĐƯỜNG THỦY – CTCP**  
**VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG SXKD 7 THÁNG**  
**CUỐI NĂM 2014 VÀ MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2015**  
-----

**I. Đặc điểm, tình hình**

Tổng công ty XD đường thủy – CTCP được cổ phần hóa từ Tổng công ty nhà nước, đại hội đồng cổ đông phiên thứ nhất tổ chức ngày 15/5/2014, giấy phép đăng ký kinh doanh được sở Kế hoạch TP Hà nội cấp ngày 30/5/2014.

Vốn điều lệ: 300.000.000.000 đồng được chia thành 30.000.000 cổ phần với mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần, cơ cấu vốn điều lệ như sau:

Stt	Danh mục	Tỷ lệ năm giữ	Số cổ phần (CP)	Giá trị cổ phần (đồng)
1	Cổ đông Nhà nước:	36,62%	10.986.561	109.865.610.000
2	Cổ đông là cán bộ công nhân viên:	2,48%	743.100	7.431.000.000
3	Cổ phần bán ra bên ngoài:	60,90%	18.270.339	182.703.390.000
3.1	Cổ đông là Nhà đầu tư chiến lược: Công ty TNHH ĐXD và PT hạ tầng	30,00%	9.000.000	90.000.000.000
3.2	Cổ đông mua thông qua đấu giá:	30,09%	9.027.300	90.273.000.000
3.3	Cổ đông mua thông qua thỏa thuận:	0,81%	243.039	2.430.390.000
	Cộng	100%	30.000.000	300.000.000.000

Năm 2014 Tổng công ty trải qua 2 giai đoạn hoạt động, từ 01/01/2014 đến 30/5/2014 hoạt động theo loại hình Tổng công ty nhà nước, Từ 31/5/2014 đến 31/12/2014 hoạt động theo loại hình công ty cổ phần.

Tiếp nhận bàn giao từ doanh nghiệp nhà nước tổ chức hoạt động theo loại hình mới, Tổng công ty phải kế thừa giải quyết các tồn tại của doanh nghiệp nhà nước, cụ thể như sau:

- Về Tổ chức và lao động: Mặc dù đã sắp xếp lại lao động trong quá trình cổ phần hóa, tuy nhiên lực lượng LĐ vẫn mất cân đối như tỷ lệ LĐ gián tiếp cao, lực lượng sỹ quan, thuyền viên, công nhân lành nghề thiếu; nhiều lao động quen với nếp làm việc cũ có khó khăn trong việc hòa nhập theo cách làm việc mới.

- Về thiết bị: Tổng công ty có nhiều thiết bị lớn, độc quyền nhưng nhiều thiết bị hư hỏng, không được bảo dưỡng, sửa chữa kịp thời.

- Về tài chính: Bên cạnh việc đầu tư có hiệu quả như đầu tư vào công ty BOT đường tránh Thanh hóa, Công ty CP kỹ thuật biển; một số khoản đầu tư tài chính trong

quá trình cổ phần hóa các công ty thành viên trước đây không có hiệu quả ảnh hưởng đến hiệu quả tài chính chung của Tổng công ty.

- Về đất đai: Tổng công ty có nhà, đất tại cả Miền Bắc, Miền Trung, Miền Nam đáp ứng yêu cầu làm việc của Tổng công ty, tuy nhiên việc sử dụng một số nhà, đất chưa có hiệu quả như nhà, đất tại TP Đà Nẵng; nhiều lô đất chưa hoàn thiện thủ tục pháp lý cần phải tiếp tục thực hiện theo quyết định 09 của Chính phủ.

## **II. Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2014.**

### **1. Về tổ chức nhân sự của Hội đồng quản trị**

Tại Đại hội cổ đông lần thứ nhất ngày 15/5/2014 đã bầu ra Hội đồng quản trị gồm 7 thành viên. Tại phiên họp lần thứ nhất HĐQT đã bầu ra Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐQT, bổ nhiệm Tổng giám đốc Tổng công ty; cơ cấu HĐQT gồm 3 thành viên chuyên trách là Chủ tịch, 2 phó chủ tịch, 1 ủy viên không chuyên trách, không làm việc tại Tổng công ty và 3 thành viên kiêm nhiệm là Tổng giám đốc và 2 phó Tổng giám đốc.

Trong năm có biến động về tổ chức, đến ngày 31/12/2014 cơ cấu HĐQT gồm 2 ủy viên chuyên trách là Chủ tịch HĐQT, 1 phó Chủ tịch HĐQT, 1 ủy viên không chuyên trách, không làm việc tại TCT, 4 ủy viên kiêm nhiệm các chức danh điều hành hoạt động SXKD của Tổng công ty.

### **2. Về hoạt động của Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị đã chủ động đề ra mục tiêu, chương trình công tác, xây dựng được kế hoạch cụ thể phù hợp với thực tế hoạt động của Tổng công ty. Chủ động điều hành hoạt động một cách linh hoạt, bên cạnh việc duy trì họp định kỳ theo Điều lệ Tổng công ty, Hội đồng quản trị tổ chức nhiều phiên họp đột xuất đáp ứng kịp thời nhu cầu sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Từ 16/5/2014 đến 31/12/2014 Hội đồng quản trị đã tổ chức họp 15 lần, Ban hành 21 Nghị quyết, 19 Quyết định. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị thực hiện kịp thời, các Nghị quyết, Quyết định được ban hành đúng theo luật doanh nghiệp và điều lệ của Tổng công ty Xây dựng đường thủy - CTCP.

Tình hình tham dự họp của các đồng chí Ủy viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Huy Hiền	Chủ tịch	15/15	100	
2	Ông Triệu Xuân Ngọc	Phó Chủ tịch	15/15	100	
3	Ông Ngô Văn Tuấn	Phó CT - TGD	15/15	100	
4	Ông Lưu Đình Tiến	Thành viên	15/15	100	
5	Ông Nguyễn Huy Khôi	Thành viên	10/15	67	
6	Ông Đình Ngọc Phương	Thành viên	15/15	100	
7	Ông Đình Mạnh Toàn	Thành viên	8/15	53	

Các đồng chí không dự họp đều có lý do, chủ yếu là đang chỉ đạo sản xuất tại các công trình trọng điểm của Tổng công ty.

Tình hình thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị:

Hầu hết các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị đã được tổ chức thực hiện một cách kịp thời, nghiêm túc. Với sự chỉ đạo kịp thời của HĐQT đã góp phần từng

bước đưa hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty vào nề nếp, nâng cao đời sống người lao động. (có báo cáo chi tiết kèm theo)

### 3. Tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất.

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chi tiêu	Kế hoạch 2014	Thực hiện năm 2014			Tỷ lệ thực hiện (%)	Ghi chú
			Tổng số	Trong đó			
				Từ 01/01 đến 30/5	Từ 31/5 đến 31/12		
1	Giá trị sản lượng	1.100.000	1.130.583	468.967	661.886	103	
2	Doanh thu	1.020.000	987.584	140.257	847.327	97	
3	Lợi nhuận trước thuế	16.500	8.501	- 58.799	67.300	52	
4	Nộp ngân sách	12.095	8.203	5.635	2.568	68	
5	Thu nhập b/q (trđ/người/tháng)	7	6,6	5,9	7,1	94	
6	Cổ tức (%)	4					

Hiện nay Bộ GTVT chưa thực hiện bàn giao từ công ty nhà nước sang công ty cổ phần, chưa quyết định xử lý lỗ từ khi xác định giá trị doanh nghiệp đến khi bàn giao sang công ty cổ phần cho nên chưa xác định được cổ tức 7 tháng cuối năm 2014. Đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định sau khi bàn giao từ doanh nghiệp nhà nước sang công ty cổ phần.

\* Đánh giá tổng quát: Do đặc thù hoạt động xây lắp của Tổng công ty Sản lượng chủ yếu tập trung vào những tháng cuối năm cho nên 5 tháng đầu năm sản lượng chỉ thực hiện bằng 41% sản lượng cả năm. Bên cạnh đó nhiều khối lượng thi công 5 tháng đầu năm chưa được nghiệm thu thanh toán cho nên doanh thu thực hiện 5 tháng quá thấp so với cả năm (bằng 14,2% doanh thu cả năm).

- 5 tháng đầu năm thua lỗ do một số nguyên nhân cơ bản như sau:

+ Do ít việc, doanh thu thấp nhưng vẫn phải trích khấu hao thiết bị của toàn Tổng công ty trong đó có nhiều thiết bị lớn không có việc như tàu hút bọng Trần Hưng Đạo, tàu đóng cọc TĐC 09, nhiều thiết bị lớn khác việc làm rất thấp như tàu hút bọng Long châu, Tàu hút bọng Long châu 02, tàu hút phun HP 01.

+ Nhiều đơn vị không có việc làm vẫn phải chi phí duy trì bộ máy hoạt động của đơn vị như Chi nhánh 04, Xí nghiệp thi công cơ giới.

+ Nợ đọng trong xây dựng cơ bản lớn, đặc biệt là các công trình dừng, dẫn tiến độ theo Nghị quyết 11 của chính phủ, trong khi đó Tổng công ty phải vay vốn ngân hàng để thi công, tiền lãi ngân hàng lớn không có nguồn bù đắp.

+ Giải quyết tiếp một số tồn tại khác như sau khi đánh giá các khoản chi vượt khoán tại Chi nhánh 02, hạch toán bổ sung các khoản chi quá không thu hồi được...

- 7 tháng cuối năm lãi cao (lãi trước thuế 67,3 tỷ đồng) nguyên nhân chính là lãi công trình Nạo vét nhà máy lọc hóa dầu Nghi sơn, khối lượng nghiệm thu chủ yếu vào 7 tháng cuối năm.

### 4. Tình hình thực hiện một số chủ trương lớn của Hội đồng quản trị.

#### 4.1. Công tác tổ chức:

Kịp thời cơ cấu lại tổ chức, thành lập lại các Phòng, Ban chức năng, các đơn vị trực thuộc đảm bảo hoạt động SXKD không bị ảnh hưởng do chuyển đổi mô hình hoạt động.

Kiên toàn tổ chức, sắp xếp lại lao động hợp lý, đảm bảo việc làm, từng bước nâng cao đời sống người lao động. Phối hợp và tạo điều kiện cho hoạt động của tổ chức đảng, công đoàn và đoàn thanh niên, tổ chức các phòng trào thi đua, các hoạt động văn hóa, thể thao tăng cường mối đoàn kết, tạo sức mạnh, động lực tác động trở lại hoạt động sản xuất kinh doanh.

#### **4.2. Công tác quản trị doanh nghiệp**

Hội đồng quản trị xác định, đổi mới quản trị doanh nghiệp là một nhiệm vụ trung tâm, rất quan trọng trong hoạt động của Tổng công ty năm 2014. Từ thực tế hoạt động của doanh nghiệp nhà nước, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo đổi mới công tác quản trị kinh doanh trên cơ sở kế thừa những thành tựu, khắc phục những tồn tại, vận hành doanh nghiệp hoạt động phù hợp với mô hình của công ty cổ phần.

Xây dựng, ban hành các quy chế quản lý nội bộ Tổng công ty như: Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Công đoàn Tổng công ty; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế phân phối tiền lương;...

Đổi mới công tác điều hành hoạt động SXKD từ việc đổi mới nội dung họp giao ban đến việc phối kết hợp giữa các Phòng, ban với các đơn vị trực tiếp sản xuất...

#### **4.3. Công tác đầu tư, sửa chữa thiết bị**

Tổ chức sửa chữa, bảo dưỡng toàn bộ thiết bị của Tổng công ty đặc biệt là các thiết bị chủ lực về nạo vét và xây dựng đường thủy, đảm bảo thiết bị của Tổng công ty có chất lượng tốt, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu thi công những công trình lớn trong cả nước.

Quyết định chủ trương đầu tư bổ sung thiết bị nạo vét để hoàn thiện hệ thống dây chuyền thi công đường thủy của Tổng công ty như: Tàu xén thổi, sà lan biển...

#### **5. Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Tổng giám đốc.**

Hội đồng quản trị không có bộ máy riêng, không có văn phòng Hội đồng quản trị, không có các tiêu Ban chức năng, không có trợ lý, thư ký; tất cả hoạt động của Hội đồng quản trị thông qua thư ký công ty, và các phòng, ban chức năng của Tổng công ty.

Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị; thường xuyên đôn đốc tình hình thực hiện và báo cáo kết quả tại các cuộc họp thường kỳ của Hội đồng quản trị. Những nội dung thực hiện chậm có nhắc nhở đẩy nhanh tiến độ thực hiện, một số nội dung không phù hợp với tình hình thực tế được điều chỉnh kịp thời.

Hội đồng quản trị tham dự đầy đủ các cuộc họp giao ban của Tổng giám đốc (trừ đồng chí Đinh Mạnh Toàn – là ủy viên HĐQT không làm việc tại Tổng công ty), do vậy Hội đồng quản trị nắm bắt kịp thời và có ý kiến về hoạt động của Tổng công ty ngay tại các cuộc họp giao ban sản xuất.

Giám sát gián tiếp thông qua việc phân tích, đánh giá các báo cáo định kỳ tháng, quý, năm của Tổng giám đốc, từ đó đánh giá kết quả hoạt động của Tổng giám đốc và Ban Điều hành.

Tuy nhiên hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị năm 2014 còn có những hạn chế như: Báo cáo tài chính định kỳ hàng quý chưa được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định hiện hành, việc phân tích hoạt động sản xuất kinh doanh còn hạn chế do vậy việc nắm bắt, đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh chưa thường xuyên, chưa kịp thời.

#### **6. Một số tồn tại trong hoạt động**

Bên cạnh những thành tích đã đạt được hoạt động của Hội đồng thành viên còn một số hạn chế sau:

- Hội đồng quản trị tương đối đông (7 đồng chí), trong đó nhiều đồng chí kiêm nhiệm các hoạt động của ban Điều hành, thường xuyên vắng mặt ở trụ sở chính để chỉ đạo sản xuất tại công trường, cho nên nhiều cuộc họp của HĐQT tỷ lệ dự họp thấp.

- Số lần họp đột xuất và xin ý kiến nhiều chứng tỏ việc phân cấp, phân quyền chưa hiệu quả, các bộ phận chức năng còn thiếu chủ động trong công tác.

- Một số quy chế quản lý chậm ban hành như: Quy chế tài chính, quy chế nội bộ về quản trị Tổng công ty,... cho nên trong hoạt động đôi khi còn lúng túng ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động chung của doanh nghiệp.

- Việc đăng ký công ty đại chúng, lưu ký chứng khoán chậm; việc công bố các thông tin về quản trị doanh nghiệp, kết quả hoạt động của doanh nghiệp còn chậm, không đầy đủ, chưa thường xuyên.

### **III. Định hướng hoạt động của Tổng công ty năm 2015.**

#### **1. Đặc điểm tình hình**

- Một số đặc điểm tình hình chung năm 2015:

+ Mức độ cạnh tranh cả trong nước và khu vực sẽ rộng hơn, gay gắt hơn, quyết liệt hơn.

+ Ngoài việc đầu tư cho phát triển kinh tế biển việc đầu tư cho quốc phòng để bảo vệ chủ quyền độc lập tổ quốc trên biển sẽ được Đảng, nhà nước quan tâm hơn, đầu tư lớn hơn, tạo nên việc làm nhiều hơn cho những đơn vị chuyên ngành nạo vét duy tu luồng hàng hải và xây dựng hạ tầng kỹ thuật biển.

- Một số đặc điểm tình hình riêng của Tổng công ty năm 2015:

Bên cạnh những thuận lợi về cơ bản như: Tổng công ty là đơn vị chuyên ngành thi công trong lĩnh vực đặc thù, có ưu thế trong cạnh tranh; có hệ thống thiết bị nạo vét biển có ưu thế tuyệt đối (các tàu hút bùn công suất lớn như Tàu Long châu, Tàu Trần Hưng Đạo, Tàu Long Châu 02), có đội ngũ sỹ quan thuyền viên đặc thù... chúng ta còn có nhiều khó khăn, thách thức như:

+ Nhiều máy móc, phương tiện thi công già cỗi, thường xuyên hư hỏng không đáp ứng được đòi hỏi thi công trong điều kiện tiến độ căng thẳng hiện nay.

+ Cán bộ kỹ thuật có kinh nghiệm, sỹ quan thuyền viên, thợ lành nghề thiếu, tư tưởng không ổn định.

+ Địa bàn thi công rộng trên cả nước rất khó quản lý theo cơ chế tập trung, chưa có cơ chế về tiền lương phù hợp cho đội ngũ LĐ này nhất là những tháng không có việc làm.

+ Cán bộ quản lý, nhân viên chuyên môn nghiệp vụ cả trụ sở chính và đơn vị trực thuộc chưa bắt nhịp cách quản lý mới dẫn đến hoang mang, dao động, dễ bị tổn thương mỗi khi có tác động từ bên ngoài.

#### **2. Mục tiêu, định hướng hoạt động của Tổng công ty**

- Mục tiêu từ năm 2015 đến 2020: Tập trung mọi nguồn lực để phát triển ngành nghề kinh doanh truyền thống, nhất là ngành nghề có lợi thế cạnh tranh phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế biển theo chủ trương của Đảng và Nhà nước, từng bước triển khai một số ngành nghề mới khi có thị trường và có hiệu quả nhằm xây dựng Tổng công ty từ ổn định đến phát triển bền vững, vươn tầm trong khu vực, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần người lao động.

- Mục tiêu và định hướng hoạt động năm 2015:

+ Rà soát toàn bộ phương tiện, máy móc, thiết bị hiện có cả về cơ cấu, chủng loại, số lượng, chất lượng và hồ sơ để có chủ trương, chính sách sửa chữa, nâng cấp kết hợp với đầu tư mới một số thiết bị để chủ động trong SXKD. Tiếp tục thực hiện liên doanh,

liên kết với các đối tác trong nước và nước ngoài từ giai đoạn đầu thầu đến giai đoạn thi công. Phân đầu chỉ tiêu giá trị tổng sản lượng đạt tốc độ tăng trưởng từ 5% đến 10%.

+ Tiếp tục sắp xếp lại bộ máy quản lý và điều hành từ trụ sở chính đến các đơn vị trực thuộc theo hướng tinh, gọn, có hiệu quả, tuyển dụng một số cán bộ kỹ thuật, sỹ quan thuyền viên, công nhân có tay nghề cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh doanh hiện nay.

+ Khẩn trương hoàn thiện cơ chế, chính sách của Tổng công ty, xây dựng thêm cơ chế tiền lương cho sỹ quan, thuyền viên ở các tàu và đoàn tàu trong thời gian không có việc làm; kiên quyết thực hiện và thực hiện nghiêm túc cơ chế, chính sách đã ban hành nhằm tạo căn cứ pháp lý và động lực thúc đẩy SXKD phát triển, ổn định và từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động – đặc biệt là lao động trực tiếp sản xuất.

+ Tiến hành phân tích hiệu quả kinh tế của hoạt động đầu tư tài chính vào các công ty con, công ty liên kết, nếu không có hiệu quả kiên quyết thoái vốn để đầu tư cho hoạt động SXKD chính của Tổng công ty, giảm vay vốn ngân hàng thương mại nhằm nâng cao mức sinh lời trong hoạt động SXKD chính.

+ Chú trọng đúng mức công tác nghiệm thu khi có khối lượng xây dựng hoàn thành đủ điều kiện nghiệm thu, đặc biệt chú trọng công tác thanh toán sau nghiệm thu, làm tốt công tác quyết toán và thanh toán với chủ đầu tư khi công trình hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng; đồng thời tiến hành ngay công tác quyết toán và thanh toán với nhà thầu phụ và quyết toán và thanh toán theo hợp đồng giao khoán nội bộ.

+ Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát nội bộ kể cả kiểm tra của lãnh đạo Tổng công ty, lãnh đạo đơn vị trực thuộc và các phòng, ban chức năng của Tổng công ty đối với các chi nhánh các Ban điều hành dự án nhằm phát hiện và xử lý kịp thời những sai sót trong thực hiện cơ chế, thực hiện hợp đồng giao khoán nội bộ.

+ Chậm nhất đến tháng 7/2015 tổ chức phân tích hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014 của toàn Tổng công ty.

#### **IV. Định hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2015.**

Tập trung chỉ đạo hoạt động của Tổng công ty theo mục tiêu, định hướng nêu tại mục III, trong đó tập trung vào một số công việc sau:

1. Tiếp tục chỉ đạo hoàn thiện cơ chế quản lý nội bộ cho phù hợp với tình hình thực tế và áp dụng các công nghệ quản lý tiên tiến hiện nay:

- Nghiên cứu trình Đại hội đồng cổ đông sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Tổng công ty cho phù hợp với luật doanh nghiệp năm 2014 được áp dụng từ ngày 01/7/2015 và phù hợp với thực tế và định hướng hoạt động của Tổng công ty.

- Hoàn thiện toàn bộ hệ thống quy chế quản lý nội bộ trên cơ sở phát huy tối đa tính chủ động, trình độ năng lực của từng cán bộ đồng thời đảm bảo sự quản lý, giám sát của Tổng công ty; tập trung khối đoàn kết nội bộ phát huy sức mạnh tập thể từng bước đưa Tổng công ty phát triển ổn định và bền vững.

2. Xây dựng chiến lược phát triển Tổng công ty, từ đó hoạch định được kế hoạch dài hạn, trung hạn, ngắn hạn; đưa ra các giải pháp cụ thể theo từng thời kỳ đảm bảo sự phát triển theo đúng định hướng cụ thể.

3. Tiếp tục cơ cấu lại vốn của Tổng công ty theo hướng giảm vốn nhà nước, tăng vốn điều lệ theo đúng định hướng chỉ đạo của nhà nước và nhu cầu phát triển của Tổng công ty.

4. Tiếp tục đổi mới hoạt động của Hội đồng quản trị đảm bảo hoạt động có bài bản, linh hoạt, tạo mọi điều kiện cho Tổng giám đốc và Ban Điều hành chủ động trong hoạt động, đồng thời tăng cường công tác giám sát để Tổng công ty hoạt động theo đúng định hướng, chủ trương của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị phù hợp với các quy định của pháp luật.

#### **V. Kết luận:**

Năm 2014 là năm bản lề Tổng công ty thực hiện chuyển đổi từ doanh nghiệp nhà nước sang công ty cổ phần, Tổng công ty đã thực hiện tốt công tác đổi mới doanh nghiệp, tổ chức sản xuất kinh doanh ổn định có hiệu quả chuẩn bị đầy đủ cơ sở để phát triển trong năm 2015 và những năm tiếp theo.

Bước vào năm 2015 môi trường kinh doanh có nhiều thuận lợi, nhà nước tập trung nguồn vốn lớn để đầu tư cơ sở hạ tầng giao thông, trong đó có giao thông đường thủy; với sự tin tưởng của các cổ đông, sự đoàn kết của tập thể cán bộ, công nhân viên nhất định chúng ta sẽ thành công, từng bước nâng cao giá trị của doanh nghiệp và nâng cao đời sống của người lao động.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Huy Hiền**